



## Compromiso de género y capital humano

Estimados Asociados:

Durante los últimos meses de 2018 y los primeros de este año, nuestra organización ha estado trabajando arduamente, y bajo un absoluto compromiso en conseguir los éxitos que suponen los desafíos, en dos materias de suma relevancia tanto para el gobierno como para el sector privado. Se trata de las Mesas Técnicas Energía+Mujer y +Capital Humano en Energía, ambos grupos de trabajo multidisciplinarios con una alta convocatoria y participación, y liderados por la ministra de Energía, Susana Jiménez.

La primera de ellas fue lanzada a fines de junio del año pasado y tiene como principal objetivo fomentar la inserción de la mujer en el sector Energía. Esta iniciativa se enmarca dentro de las acciones comprometidas en la “Ruta Energética, liderando la modernización con sello ciudadano”, por lo que es considerada como estratégica. Como un actor relevante en las discusiones a nivel país en materia energética, GPM AG –al igual que otras importantes instituciones y organismos sectoriales– fue invitada a participar activamente de las reuniones que se llevan a cabo mensualmente, enfocados en un primer momento en el importante levantamiento de un claro diagnóstico conjunto sobre las brechas de género existentes en la industria, información de suma utilidad que permitió la elaboración este mes del Plan de Acción Público Privado “Energía +Mujer”, hoja de ruta con acciones concretas para los próximos tres años.

La segunda de las mesas en las que estamos participando activamente es la de “+Capital Humano en Energía”, instancia de colaboración y articulación público y privada para educación del sector energía, que apunta a generar estrategias para cumplir el mega compromiso número 10 de la hoja de ruta del Ministerio de Energía, que tiene como fin lograr capacitar a 6.000 operarios, técnicos y profesionales (certificando al menos a 3.000), desarrollando competencias y habilidades en la gestión y uso sustentable de la energía, en el sector eléctrico, de combustibles y de energías renovables. El objetivo principal de este grupo de trabajo, como se señala al interior del Ministerio de Energía, es el de determinar una priorización y consolidación de la información relacionada al desarrollo y promoción del capital humano en energía, entre la que se considera: la definición de demanda de perfiles de cargo, competencias para enfrentar los desafíos del sector energía, incorporación de nuevas tecnologías, ajuste de normativas, nuevas regulaciones, entre otros antecedentes.

Ambas Mesas Técnicas ya se reactivaron después del período de vacaciones, con sendas reuniones cuyo objetivo fue mostrar lo logrado en los meses pasados en cuanto a recopilación y análisis de la información. Precisamente con esta última se da inicio



este año a una nueva etapa, que supone los desafíos en torno a los planes de acción que permitan obras concretas y resultados tangibles en pos de una mayor incorporación de mujeres en el rubro energético, y una mayor capacitación técnica y profesional de hombres y mujeres que hoy se desempeñan en la industria. Con todo esto, para GPM AG es un orgullo participar de estos procesos de mediano y largo plazo, porque como Asociación estamos convencidos de los avances que experimentará -cada vez más rápido, cada vez mayores- el sector energético chileno. Y de ese desarrollo queremos ser protagonistas.